



Nieuwsbrief

november 2018

November

di 6	Informatieavond VO, 20.00u
ma 26	Schoen zetten alle kinderen MR vergadering, 20.00u
di 27	Kennismakingsbijeenkomst nieuwe ouders, 13.00u

December

wo 5	Sinterklaasfeest op school
do 6	Schoolschaatsen alle groepen
do 13	VO-gesprekken gr 8
wo 19	Kerstdiner alle groepen
ma 24 t/m vr 4 jan	Kerstvakantie

Audit Montessori Vereniging

Donderdag 15 november komen drie collega's van de Nederlandse Montessori Vereniging bij de LMS op bezoek in het kader van een 'waardierend audit'. Het uitgangspunt voor deze audit is om door middel van een opbouwend gesprek te werken aan de kwaliteit van het onderwijs op de LMS.

Wij hebben als voorbereiding voor dit bezoek een zelfevaluatie en -reflectie opgesteld over de werkwijze en ontwikkelingen op de LMS. Op 15 november zullen de auditoren klassenbezoeken afleggen en gesprekken voeren met collega's, ouders en kinderen. In aansluiting op de audit wordt door het auditteam een 'reflectieve notitie' over hun bevindingen geschreven. Het is de bedoeling dat wij als LMS daarna een ontwikkelplan maken om de erkenning door de Nederlandse Montessori Vereniging opnieuw te verkrijgen.

Wij zijn op zoek naar vier ouders (bij voorkeur uit elke parallel een ouder) om het gesprek aan te gaan met de auditoren. Het gesprek met ouders staat gepland van 11.00u tot 11.30u. U kunt zich tot uiterlijk dinsdag 6 november melden bij de directeur via directie@montessorilaren.nl.

Oudergesprekken

Voor de herfstvakantie hebben kennismakingsgesprekken met ouders (en kinderen) plaatsgevonden. Mede in verband met de werkdruk van leerkrachten hadden de meeste collega's de gesprekken voornamelijk overdag (na schooltijd) gepland. Wij danken u hartelijk voor uw medewerking om dit mogelijk te maken.

Ontwikkelingen op de LMS

Naast het 'gewone' onderwijs in o.a. rekenen en taal, spelen er op onze school genoeg andere zaken waarmee wij ons bezig houden. Wij belichten graag een aantal ontwikkelingen op de LMS:

Lerarentekort en werkdruk

De media staan er bol van: er is al een lerarentekort en dit tekort zal de komende jaren verder oplopen. Op de LMS speelt dit nog niet voor de 'vaste mensen', maar wij merken dat het steeds lastiger wordt om invallers voor kort- of langdurig (ziekte)verlof te vinden. Wij werken met een invalpool, maar in tijden van griep is die vijver helaas snel leeg. Door extra inzet van vaste collega's lukt het ons tot nu toe om de gaten te vullen.

Binnen de stichting (Talent Primair) zijn verschillende initiatieven ontplooid om nieuwe collega's binnen te halen. Zo loopt er een traject om zij-instromers te enthousiasmeren voor het basisonderwijs. Het idee bij deze potentiële collega's is dat zij al in het bezit moeten zijn van minimaal een HBO-opleiding. Via een assessment en proefflessen wordt getoetst aan welke kennis en vaardigheden het nog ontbreekt. Een zij-instromer werkt 2 à 3 dagen in een vaste klas en volgt daarnaast modules om de ontbrekende kennis op te doen. Ook is een aparte website gelanceerd (<https://werkenbijtalentprimair.nl/>) om mensen aan te trekken.

Werkdruk

Een ander onderwerp dat bij ons regelmatig onderwerp van gesprek is, is de werkdruk. Begin van dit schooljaar hebben wij middels een ARBO-vragenlijst onder het team geconstateerd dat teamleden ervaren dat zij niet altijd voldoende tijd hebben om hun werk uit te voeren. Voor de een betekent dit dat hij/zij 'druk is met het werk', en voor de ander kan dit werkdruk veroorzaken. Feit blijft dat wij keuzes moeten maken. Zo kan het gebeuren dat we er voor kiezen een select deel van het werk van de kinderen na te kijken, omdat er die middag een overleg op het programma staat. Of dat we een leuke actie die ons wordt aangeboden, voorbij laten gaan. In dit kader hebben we er met ingang van dit schooljaar voor gekozen om de Sint-doe-dag en het Lichtjesfeest bij de kleuters af te schaffen.

In het kader van de werkdruk is binnen ons team gekozen voor de inzet van 'administratie-dagen'. Dit houdt in dat er bij de groepen 3 t/m 8 de vaste leerkracht een aantal keer per jaar wordt uitgeroosterd om zijn/haar administratie bij te werken, oudergesprekken voor te bereiden en/of te voeren en rapporten te schrijven. Op die dagen wordt vervanging geregeld, soms met eigen collega's en andere keren via de invalpool. Het kan dus voorkomen dat er een onbekende collega een dag voor de groep staat. Wij danken u bij voorbaat voor uw begrip in deze.

Tuinen en pleinen

De plannen om de buitenruimtes op te knappen krijgen steeds meer vorm. Met financiële bijdragen van Talent Primair, de TSO-reserves en wellicht ook de SOM willen wij de komende jaren onze pleinen en tuinen renoveren. De uitdaging is om met een relatief klein aantal aanpassingen de speel- en ontdek mogelijkheden voor de kinderen te optimaliseren. Wij willen bij deze plannen graag de gemeente Laren betrekken in het kader van het 'ontkoppelen van het hemelwater'. Met hen zijn we in gesprek of daarbij een deel van de kosten op de gemeente verhaald zouden kunnen worden. Achter de schermen wordt er druk overleg gevoerd om de aanpassingen gerealiseerd te krijgen.

Nieuwe methode zaakvakken: Naut, Meander, Brandaan

Dit schooljaar zijn we in de groepen 4 t/m 8 gestart met een nieuwe manier van werken met zaakvakken (aardrijkskunde, geschiedenis, natuur & techniek). Bij 'Naut' leren de kinderen over natuur & techniek, bij 'Meander' komen onderwerpen vanuit de aardrijkskundige invalshoek aan de orde en Brandaan richt zich op geschiedenis. Naast kennisverwerving legt deze methode de nadruk op het verwerven van vaardigheden. Ieder thema wordt afgerond met 'de uitdaging' en zo leren kinderen belangrijke vaardigheden als kritisch zijn, samenwerken en onderzoeken. Binnen de school gebruiken we de nieuwe methode als handvat om onderzoekend en ontwerpend leren in de klas te stimuleren. Kinderen gaan in groepjes met een onderzoeksvraag aan de gang en presenteren hun werk op originele wijze. Begin 2019 gaan we ook schoolbreed aan de gang met een project uit NMB en zullen we met plezier de resultaten met u delen tijdens een kijkochtend.

De extra chromebooks (30 stuks) die wij begin dit schooljaar in gebruik hebben genomen, geven de mogelijkheid om -naast de materialen van de methode- ook digitale middelen in te zetten om de kinderen op verschillende manieren aan hun onderzoekjes te kunnen laten werken.

Nieuwe Montessori-materialen

Dankzij de steun van de SOM hebben wij afgelopen weken voor de verschillende groepen nieuwe Montessori-materialen aangeschaft. Deze materialen worden ingezet naast de methodes voor bijvoorbeeld rekenen en taal. Op deze manier kunnen we onderwerpen uit een les op een andere manier aanbieden bij de kinderen die dat nodig hebben.

TSO

Vanuit het budget van de TSO is afgelopen weken een aantal investeringen gedaan. Zo zijn er kruiwagentjes en bladkorven aangeschaft voor de groepen 1-2 en 3-4, waarmee de kinderen deze herfst kunnen helpen om de bladeren van het plein te ruimen. Ook de nieuwe buitenkast voor de groepen 5 t/m 8 raakt steeds meer gevuld, waardoor er meer keuze in speelmateriaal is voor deze kinderen.

Aandacht voor het verkeer rondom de LMS

Het verkeer rondom school blijft een punt van aandacht. Ook in herfst en winter blijven wij u verzoeken zoveel mogelijk lopend of met de fiets naar school te komen. Mocht u toch met de auto komen, wilt u er dan met elkaar voor zorgen dat er geen onveilige situaties ontstaan: parkeren daar waar toegestaan, hoeken vrijhouden, rustig rijden etc.

Van verschillende kanten zijn er initiatieven door buurtbewoners genomen naar de gemeente, om in gesprek te gaan over de verkeerssituatie rondom de LMS. De wethouder is de afgelopen weken tweemaal op bezoek geweest in onze buurt en hij heeft toegezegd metingen naar snelheid en intensiteit van het verkeer te laten uitvoeren. Op basis van die gegevens en de input vanuit de buurt, zullen plannen worden uitgewerkt. Die zullen voordat er tot uitvoering wordt overgegaan met de buurt worden gedeeld.

Het moge duidelijk zijn dat de belangrijkste factor bij verkeer ons eigen gedrag is. Des te meer omdat wij het goede voorbeeld moeten geven aan onze kinderen! Samen met de buurtbewoners hopen wij dat we mogen rekenen op uw inzet en betrokkenheid als ouders bij het verhogen van de verkeersveiligheid rondom de school.

Luizen

Regelmatig worden onze kinderen op school gecontroleerd op luizen. Wij hanteren voor behandeling de richtlijnen van het RIVM, die u op hun site en die van de LMS (in verkorte versie) kunt vinden.

Na de herfstvakantie is in een aantal groepen (wederom) hoofdluis geconstateerd. Wij begrijpen dat het 'veel gedoe' oplevert voor ouders als er luis is geconstateerd bij hun kind(eren). Om te zorgen dat deze luis zich niet verder verspreid en er meer kinderen besmet worden, is behandeling noodzakelijk. Wij doen dan ook een dringend beroep op alle ouders om gehoor te geven aan het verzoek van de pluisouders om de behandelingen te starten en net zolang daarmee door te gaan als nodig (zie richtlijnen). Wij rekenen op uw medewerking!

Met het vertrek van onze coördinator (jongste dochter naar VO) zijn wij op zoek naar een nieuwe coördinator voor het luizen-pluizen, die zorgt voor een lijn in de school qua pluisdata, follow-up etc. Graag een mailtje aan admin@montessorilaren.nl als u deze taak op u zou willen nemen. Bij voorbaat dank.

HERHALING: Oproep voor coördinator Schoolvoetbal

Elk voorjaar wordt onder auspiciën van de KNVB in de regio Gooi een schoolvoetbaltoernooi georganiseerd. Kinderen vanaf groep 3 krijgen de gelegenheid om met klasgenootjes een team te vormen, en het op te nemen tegen andere scholen uit de regio.

De afgelopen jaren lag de coördinatie voor de LMS bij Marc Berkeveld, die dit jaar het stokje graag wil overdragen aan een andere enthousiaste ouder. Het is de bedoeling dat een ouder alle aanmeldingen van de kinderen verzamelt, teams samenstelt, het speelschema met de leiders van de teams deelt, contact houdt met de organisatie over welke teams wel of niet doorgaan naar de volgende ronde etc.

Wij vertrouwen er op dat ook dit schooljaar weer een ouder deze belangrijke taak op zich neemt, zodat de kinderen van de LMS mee kunnen doen aan het schoolvoetbaltoernooi! Wilt u meer informatie of heeft u interesse om deze taak van Marc over te nemen, dan kunt u zich melden bij de directie.

LET OP: Als zich niemand meldt, kunnen de kinderen van de LMS in het voorjaar niet deelnemen aan het toernooi!

Ingekomen post van de MR

Afgelopen dinsdagavond vond het 'Ouders praten met Ouders' plaats. Dit betreft een informele bijeenkomst om ouders meer (gevoel van) toegang tot medezeggenschap binnen de school te geven en de SOM gelegenheid te geven de besteding van ouderbijdragen gedurende het afgelopen schooljaar toe te lichten; dit in aanvulling op de reguliere formele MR vergaderingen van de ouder- en personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad met de directie.

In het kader van de transparantie en optimale oudertevredenheid hebben we dit jaar besloten om een extra 'Ouders praten met Ouders' bijeenkomst te organiseren. De volgende editie zal plaatsvinden op **11 maart 2019 om 20:00 u op school**. Mocht u interesse hebben dan kunt u deze avond alvast in de agenda blokken en de website, nieuwsbrieven en aankondigingen in de school in de gaten te houden.

Op **26 november om 20:00 u** (in de lerarenkamer) vindt de eerstvolgende MR vergadering plaats. In het schooljaar 2018 - 2019 zijn er 6 MR vergaderingen en hiertoe hebben alle ouders

en leerkrachten toegang. Vooraf kunnen onderwerpen en vragen worden ingediend bij de MR. Alle data van deze vergaderingen en de agenda van de eerstkomende vergadering worden op de website weergegeven en in nieuwsbrieven aangekondigd.

De MR is er voor de ouders en de leerkrachten. Als oudergeleding zijn we erg geïnteresseerd wat er bij de ouders speelt om zo onze rol te kunnen vervullen. De MR is ook buiten vergaderingen bereikbaar via de secretaris (Patrick Steenstra Toussaint: pst@rubenscapital.nl) of via de individuele leden van de MR (zie website voor gegevens).